

## **Readiness Index**

### **Self-Check**

Der Self-Check des Readiness Index wurde entwickelt, um in Ihrem Unternehmen den jetzigen Standpunkt und Reifegrad des Betriebes in Bezug auf neue innovative Arbeitsweisen zu bestimmen. Er soll eine erste Grundlage für eine darauffolgende tiefergehende Analyse der Entwicklungspotentiale liefern.

Bitte beantworten Sie die folgenden Fragen mittels Dropdown und erfahren Sie durch das sofortige Ergebnis im Anschluss in welcher Reifegradkategorie sich Ihr Unternehmen befindet und was das für Sie bedeutet.

Ihre HMP Beratungs GmbH

## Fragebogen

- Frage 1: Meine Funktion im Unternehmen erlaubt mir zeitlich flexibles Arbeiten. Ich kann arbeiten wann ich will.
- Frage 2: Meine Funktion im Unternehmen erlaubt mir räumlich flexibles Arbeiten. Ich kann arbeiten wo ich will.
- Frage 3: Mein Gehalt ist abhängig von erbrachten Leistungen und erreichten Zielvorgaben (Output und Outcome).
- Frage 4: Wissen wird in unserem Unternehmen effizient genutzt – es gibt ein Wissensmanagement.
- Frage 5: In meinem Unternehmen werden regelmäßig passende Weiterbildungskurse angeboten.
- Frage 6: Projektorientiertes Arbeiten gehört zu meinem Alltag.
- Frage 7: Ich würde meine Firma als Arbeitgeber an Freunde weiterempfehlen.
- Frage 8: Am Arbeitsplatz unterstützen wir einander, gute Leistungen zu erbringen und unsere Ziele zu erreichen.
- Frage 9: Die Büroarchitektur ist an die alltäglichen Arbeitstätigkeiten angepasst und ermöglicht ein angenehmes Arbeitsklima.
- Frage 10: Notwendige Informationen kann ich schnell finden, um effektiv zu arbeiten.
- Frage 11: Ich kann extern auf meine Unternehmensdaten zugreifen in dem Maß, wie ich es brauche.
- Frage 12: Die Kommunikationstechnologie im Unternehmen macht es mir einfach, meine KollegInnen zu erreichen.
- Frage 13: Mit meinen KollegInnen arbeite ich intensiv über elektronische Kollaborationsplattformen zusammen (z.B. Microsoft SharePoint, IBM SameTime).

**Ihre Punkte:**

## NWOW Amateur

### 0-170 Punkte

Als NWOW Amateur sind Sie noch weit entfernt von den Arbeitsweisen der Zukunft. ArbeitnehmerInnen der jüngeren Generation Y (geboren nach 1980), empfinden solche Unternehmen im Vergleich zu anderen meist als unattraktiver. Der fehlende Einsatz von unterstützenden Technologien führt zu Effizienzverlust und geminderter Wettbewerbsfähigkeit.

Das Potential, sich für die neuen, innovativen Arbeitsweisen zu rüsten, sollte dringend genutzt werden.

## NWOW Anwärter

### 180-220 Punkte

Als NWOW Anwärter haben Sie die richtigen Ansätze und sind am besten Weg bald als Experte der neuen Arbeitsweisen zu brillieren. In Ihrem Unternehmen gilt es nun Schwachstellen aufzudecken, um Ihre Potentiale genau zu definieren. Diese Potentiale können Sie nutzen, um auf den bereits bestehenden innovativen Arbeitsweisen aufzubauen.

## NWOW Junior Experte

### 230-240 Punkte

Herzlichen Glückwunsch! Als NWOW Junior Experte sind Sie gut gerüstet für die Anforderungen der neuen Arbeitsweisen. Nur mehr wenige Meilensteine sind zu erreichen, um sich als Senior Experte auszeichnen lassen zu können. Entdecken Sie Ihre Entwicklungspotentiale und lassen Sie Ihr Unternehmen zum Unternehmen der Zukunft werden.

## NWOW Senior Experte

### 250-260 Punkte

Gratulation! Als NWOW Senior Experte praktizieren Sie bereits die innovativen Arbeitsweisen der „Neuen Welt des Arbeitens“. Sie gelten als Vorreiter und überzeugen mit Innovation, moderner technischer Ausstattung, einer stets steigenden Wettbewerbsfähigkeit und einer hohen Attraktivität als Arbeitgeber!

Jetzt gilt es, diesen Status zu halten und auch zukünftig weiterhin zu optimieren, um in der „Neuen Welt des Arbeitens“ am Ball zu bleiben.